

LE PIERRE- BRILLANT

Mensuel d'information

Val-Brillant

Volume 6 No 11

15 avril 1986

Distribution gratuite

À VAL-BRILLANT

**RÉNOVATIONS
A
L'ÉGLISE**



PAGE 4

Résultats financiers 1985

VAL-BRILLANT — ST-PIERRE-DU-LAC

Page 6 et 7

ATTENTION ATTENTION ATTENTION ATTENTION

Festival des Foins 1986

Nous sommes à la recherche de jeunes intéressés à faire la vente d'articles promotionnels dans le but de donner un coup de main à nos Faucheurs qui sont cette année:

Fernand Beaulieu
Benoit Pelletier
Roger Beaulieu

Les conditions de la vente seront déterminées par ceux-ci. Pour inscriptions et informations téléphonez à:

Pierre D'Amours	742-3815
Donald Paquet	742-3510
Claudie Côté	742-3230
Normand Perron	742-3257
Sylvie Sirois	742-3796
Ghislain Paradis	742-3425
Maryse Nicole	742-3875

COMMUNIQUE - COMMUNIQUE - COMMUNIQUE

NOUVEAU SERVICE A LA POPULATION

VAL-BRILLANT ET DES ENVIRONS.

Votre "Station Service Normand Gagné Enr." du 96, route 132 ouest à Val-Brillant, vous offre maintenant la possibilité de faire effectuer toutes vos réparations en horlogerie (montres - horloges - réveils etc.) et bijouterie par une professionnelle.

Cueillette et livraison de vos articles à toutes les semaines par "LA BOU'TIC-TAC Marlène Simard" de matane.

Prix incroyablement compétitifs.

Passez nous voir ou appelez-nous au no.: 742-3814.

Bienvenue à tous.

LE PIERRE-BRILLANT

MENSUEL D'INFORMATION
JOURNAL DE VAL-BRILLANT

C.P. 67

VAL-BRILLANT

GOJ 3LO

REDACTION

Rédacteur

AUCLAIR Marcel

Responsable de page

BELANGER LUCIEN
COUTURE Alice B.
LAUZIER Marie-Paule
LEVESQUE Gilberte C.
MORIN Francine
PELLETIER Colette

TURCOTTE Françoise

Photographie

LEVESQUE Elisabeth

PRODUCTION

Composition

TURCOTTE Denise

Graphiste

GIRARD Stephen

Montage

TURCOTTE Denise
DISTRIBUTION

LEVESQUE Gilberte C.
TURCOTTE Denise
TURCOTTE Françoise
742-3831
TURCOTTE Valère

IMPRESSION

LITHOGRAPHIE 2000 INC.
170 boul. St-Benoit
AMQUI, GOJ 1B0

Tirage: 750 copies

Abonnement: 6.00\$ année

Dépôt légal: QUEBEC
CANADA

Courrier 2ième Classe
Enregistrement 5 5 6 8

TOURNOI DE CARTES

Le tournoi de cartes, organisé par le Comité "La Relève" le 19 mars s'est très bien déroulé surtout pour les amateurs de "Beu" qui se sont livré une chaude lutte.

Les gagnants au beu:

Monsieur Marcel Roy St-Léon le Grand
Madame Jeanne Boudreau Lac-Humqui

A la politaine:

Madame Jeannine Lamarre Val-Brillant
Madame Anne-Marie Morin Val-Brillant

Au Cribble:

Monsieur Jocelyn Lemelin Val-Brillant
Monsieur Richard Tremblay Val-Brillant

Les trophées étaient commandités par la Caisse Populaire, Monsieur Fernand Côté et Antonin Fallu de Sayabec.

Merci à tous

Les loisirs de "La Relève"

les scouts

Bonjour,

Un gros "MERCI" à toute la population de Val-Brillant, village et Paroisse pour l'accueil réservé aux Scouts lors de la cueillette de bouteilles vides le 31 mars.

"MERCI" aussi aux parents des jeunes et aux animateurs pour leur participation à la cueillette. Celle-ci a rapporté 199.19 dont 30.00 \$ en Argent.

Merci à tous,

La gestion Scout
par: Colombe Fournier, sec.-trés.

OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION DEMANDE DE SERVICE

L'office municipal d'habitation de Val-Brillant est à la recherche d'une personne qui assumera la responsabilité de gérer l'édifice de 10 logements pour personnes âgées situé au 10 rue St-Louis à Val-Brillant.

Les tâches consistent à:

- s'occuper des différentes formalités concernant la location des logements;

- percevoir les sommes dues des locataires;

- s'occuper de la comptabilité de l'office municipal d'habitation;

- différents autres travaux cléricaux (noter que la conciergerie de l'immeuble sera assurée par une autre personne).

Une rémunération de 236.50\$ est versée mensuellement pour les services rendus. Ce montant est fixé par la Société d'Habitation du Québec et est indexé à toutes les années.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir par écrit votre offre d'emploi avant le 01 mai 1986 à 18:00h à:

Office Municipal d'Habitation
C.P. 98
VAL-BRILLANT

Marcel Auclair, secrétaire
Office municipal d'habitation de Val-Brillant

Editorial

RENOVATIONS A L'EGLISE

Bonjour,

Un travail que nous voulions faire depuis longtemps est en train de se concrétiser. Croyez moi, peindre l'intérieur d'une église ce n'est pas la cuisine de chez nous.

Mais voilà ça avance et tous les efforts seront faits pour ne pas dépasser l'échance du projet soit le 23 mai.

Nous savions avant de commencer que l'échaffaudage serait de taille, mais ne pensions pas qu'il serait aussi imposant.

Etant donné que le tout est monté à la largeur de l'église et d'une façon pour pouvoir avancer à volonté, cela a nécessité la location de 100 sets d'échaffauds de plusieurs milles pieds de madriers, l'achat de 50 madriers 10 x 2 de 16 pieds de longueur et la fabrication de beans montés sur des roulettes afin de ne pas abimer les bancs. Sur le projet nous avons prévu une dépense de 2 000.00 \$ alors que l'échaffaudage va frôler le 5 000.00 \$.

La facture de la peinture se chiffre à 4 866.00 \$ et la dorure environ 150.00 \$.

Nous avons demandé 3 peintres sur le projet, ce qui donnait à la Fabrique un déficit de 9 891.00 \$ sur le salaire des peintres (régie par l'O.C.Q.). Le travail s'avérait très long et il était bien facile de voir que tout ne serait pas fait dans le délai prévu.

Après consultation du Bureau de Direction d'emploi à Rimouski, le retrait de 2 peintres qui n'étaient toujours pas embauchés à cause de critères de la Loi 38, après 15 jours d'opération, était une chose possible.

Cela diminuerait le montant alloué pour les fournitures de 2 500.00 \$, par contre cela diminuerait également notre déficit de 6 594.00 \$ sur le salaire des peintres.

Ce montant pourrait servir en sous-traitance. Une démonstration donnée par un peintre d'Amqui avec un pistolet à peinture nous démontre que c'est le seul moyen de faire le travail sans trop de temps.

Il est donc décidé de retirer les 2 peintres du projet et de faire la location de l'équipement que l'on paie seulement pour les heures en opération avec son propriétaire à 30.00 \$ l'heure. Jusqu'à date cela a occasionné un déboursé de 705.00 \$.

Enfin pour le mois de mars des chèques ont été émis pour le montant de 5 456.73 \$. Les prévisions de dépenses pour le reste du projet sont de 12 000.00 \$ à 15 000.00 \$ seulement 1 107.67 \$ a été déboursé à date sur les frais d'échaffaudage.

Sur le projet un montant de 12 250.00 \$ est alloué pour les fournitures.

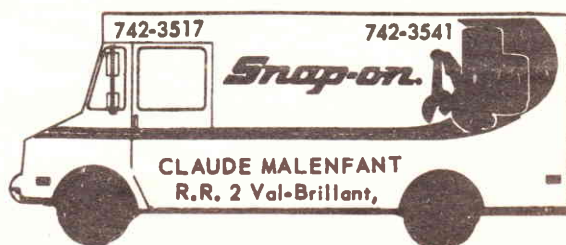
Il est un peu tôt pour donner des chiffres justes quand on a peu près le tiers des travaux de fait et il peut y avoir de l'imprévu.

Un contracteur nous demandait 48 000.00 \$, il serait parti ensuite avec son équipe et n'aurait pas donné la chance aux gens de Val-Brillant de profiter de ce projet de l'ordre de 49 004.00 \$. J'espère que cette information vous éclaire un peu sur l'organisation et le coût des travaux.

L'équipe est intéressée et on peut dire que le projet va bien.

Nous ne devons pas oublier qu'il y a du décapage à faire et que des bénévoles seraient bienvenue dans les entrées, couloirs et sacristies.

Anne-Marie St-Onge
Marguillier et responsable
du projet pour la Fabrique





Prévention-Sécurité à la ferme

La semaine du 19 au 26 mars était consacrée, partout dans la province, à des activités de prévention sous le thème: "Ensemble, cultivons la prudence."

Les accidents de travail sont nombreux en milieu agricole. Des activités tels que ateliers de tracteur, des rencontres dans les écoles, des réunions d'information et autres ont été tenues en vue de sensibiliser les agriculteurs et les agricultrices, leur famille et leurs employés à la nécessité d'une plus grande vigilance et d'une plus grande prudence. La prévention est une priorité pour chacun de nous dans notre vie de tous les jours. Elle doit devenir en quelque sorte une seconde nature et nous devons rester conscients des dangers réels de l'équipement de la machinerie et de leur utilisation.

Avec les appels à la prudence, les nombreuses campagnes de sensibilisation et l'expérience souvent traumatisante plusieurs agriculteurs ont vécu certains accidents. On répète souvent que l'agriculteur dans le cadre régulier de son travail est particulièrement exposé à des risques d'accidents sérieux. C'est un fait d'ailleurs appuyé par les statistiques que l'agriculture est l'une des occupations les plus dangereuses. Ainsi le Congrès général de l'U.P.A. tenait en décembre 1985 un atelier sur la prévention: "sécurité à la ferme". Et il fut fort populaire. L'intérêt est autre chose qu'une mode passagère et les participants se sont révélés tenaces. Pour en diminuer le nombre et la gravité des accidents, il est nécessaire que les personnes impliquées en agriculture changent quelque chose à leur façon de voir, de penser et d'agir.

La prévention ce n'est pas seulement éviter des drames, c'est aussi économiser des coûts financiers comme la CSST. On notera que le taux de cotisation augmente ou diminue selon le nombre d'accidents dans la production concernée.

Une trousse de premiers soins peut se transporter avec soi dans les champs sur le tracteur. Le cours des premiers soins aide à réagir rapidement et efficacement lors d'accidents, ils montrent quoi faire, comment et pourquoi le faire. Ex.: La réanimation cardio-respiratoire, le con-

trôle d'une hémorragie, l'action en cas d'amputation, de renversement, d'empoisonnement, de fracture etc. Même si les machines agricoles sont mieux conçues et les agriculteurs plus renseignés. On ne peut empêcher un accident d'arriver. On peut sûrement invoquer plusieurs causes pour expliquer cette situation, heures de travail plus longues parvenir à effectuer tous les travaux requis par des fermes plus grandes, machines plus grosses et plus complexes, souci de l'efficacité application de techniques plus difficiles etc.

La prévention en agriculture n'est pas un luxe. Trop d'accidents laissent familles et amis marqués à tout jamais. Pour le monde agricole la meilleure protection, c'est la prévention. Il y a baisse d'accidents mortels au Québec chez les agriculteurs. Le succès des diverses activités liées à la prévention en est le plus éloquent témoin.

Prévenir, c'est mieux que guérir.

Contribuer à sa sécurité, c'est améliorer son propre sort.

U.P.A. à l'action, Vol. 10 no 3 Mars 86

C.P. 698

Tél.: (418) 629-4437

*Librairie
D'Amqui Inc.*

10, Boul. St-Benoît

AMQUI, Qué. G0J 1B0

EQUIPEMENT DE BUREAU

VENTE & SERVICE

**QUINCAILLERIE
VAL-BRILLANT ENR.**

Tél.: (418) 742-3316 / 3317

Spécialités:

Plomberie - Chauffage au bois
Outillage bricoleur et professionnel
Vis et boulons

15 avril 1986

LE PIERREBRILLANT

Les affaires

Résultats

CORPORATION MUNICIPALE VILLAGE DE VAL-BRILLANT

REVENUS

REVENUS DE SOURCES LOCALES

TAXES	
foncière générale	63 077.18 \$
répartitions générales	8 401.57 \$
eau	60 489.16 \$
autres taxes	126.00 \$
	<u>132 093.91 \$</u>

COMPENSATIONS TENANT LIEU
DE TAXES

25 963.55 \$

SERVICES RENDUS AUX
ORGANISME MUNICIPAUX

388.13 \$

AUTRES SERVICES RENDUS

4 953.07 \$

AUTRES REVENUS DE
SOURCES LOCALES

6 155.31 \$

AFFECTATION DU SURPLUS

10 000.00 \$

TRANSFERTS INCONDITIONNELS

16 417.00 \$

TRANSFERTS CONDITIONNELS

Autres	170 698.90 \$
Entretien des chemins en hiver	4 174.02 \$
Asphaltage et réfection de chemins	20 000.00 \$
Sports et loisirs	1 610.00 \$
Autres	33 396.87 \$
	<u>229 879.79 \$</u>

TOTAL DES REVENUS

425 850.76 \$

DEPENSES

ADMINISTRATION GENERALE

34 058.15 \$

SECURITE PUBLIQUE

783.66 \$

TRANSPORT

Voirie municipale	46 107.15 \$
Enlèvement de la neige	28 304.32 \$
Eclairage des rues	11 771.38 \$
	<u>86 182.85 \$</u>

HYGIENE DU MILIEU

Réseaux de distribution
de l'eau

8 474.47 \$

Epuration des eaux usées

9 308.68 \$

Enlèvement et destructions
des ordures

4 137.36 \$

21 920.51 \$URBANISME ET MISE EN
VALEUR DU TERRITOIRE

6 668.00 \$

LOISIRS ET CULTURE

9 708.53 \$

AUTRES DEPENSES

Frais de financement à la
charge de la municipalité

46 380.33 \$

Frais de financement à la
charge des gouvernements

170 698.90 \$

du Québec et du Canada

23 085.24 \$

Dépenses en immobilisations

8 348.21 \$

Quote-part

249 112.68 \$

TOTAL DES DEPENSES

408 434.38 \$EXCEDENT DES REVENUS
SUR LES DEPENSES17 416.38 \$

SOLDE AU DEBUT

47 728.32 \$

AJOUTER:

Excédent des revenus

17 416.38 \$

DEDUIRE:

Appropriation de surplus
aux revenus

10 000.00 \$

Ajustements péréquation

875.00 \$

Ajustement comptes à
payer68.07 \$

10 943.07 \$

SOLDE A LA FIN

54 201.63 \$

municipales financiers 1985

ST-PIERRE DU LAC

CORPORATION MUNICIPALE
PAROISSE ST-PIERRE DU LAC

REVENUS

REVENUS DE SOURCES LOCALES

Taxes foncière générale 82 338.81 \$

COMPENSATIONS TENANT LIEU
DE TAXES 11 242.74 \$

AUTRES SERVICES RENDUS 861.50 \$

AUTRES REVENUS DE SOURCES
LOCALES 3 251.24 \$

TRANSFERS CONDITIONNELS

-Entretien des chemins
en hiver 35 223.87 \$
-Asphaltage et réfection
de chemins 20 000.00 \$
-Sports et loisirs 1 301.00 \$
56 524.87 \$

TOTAL DES REVENUS 154 219.16 \$

DEPENSES

ADMINISTRATION GÉNÉRAL 24 447.26 \$

SECURITE PUBLIQUE 87.77 \$

TRANSPORT

-Voirie municipale 20 843.81 \$
-Enlèvement de la neige 43 987.43 \$
64 831.24 \$

HYGIENE DE MILIEU 6 993.87 \$

LOISIRS ET CULTURE 1 325.00 \$

AUTRES DEPENSES

-Frais de financement
à la charge de la
municipalité 17 964.23 \$
-Quote-part 6 779.87 \$
24 744.10 \$

TOTAL DES DEPENSES 122 429.34 \$

EXCEDENT DES REVENUS
SUR LES DEPENSES 31 789.82 \$
=====

**Coiffure
au Caméléon**

*Claire Turgeon - Coiffure pour dames
Gisèle Harrison - Coiffure pour hommes*




Du mardi au jeudi: -9h00 à 17h30
Vendredi: -9h00 à 21h00
Samedi: -8h00 à 12h00

**21 ST-Pierre Ouest
Val-Brillant 742-3858**



SERVICE YVON COUTURE Enr.



Réparation d'Appareils Electro-Ménagers
de toutes marques
Représentant autorisé:
"WOLIS" - "ADMIRAL" - "SEARS" (KENMORE)
742-3715
Route 132 Ouest, VAL BRILLANT, Qué.

•RESTAURANT
•PATISserie

TÉL : 742-3251

La Maison de la Croûte Enr.

Café-Terrasse "Le Barreur"

LICENCE COMPLÈTE

ROBIN ROBITAILLE, GÉRANT

COIN ST-PIERRE ET ST-MICHEL - VAL-BRILLANT, QC

15 avr 11 1986

LE PIERRE-BRILLANT

MUFFINS AU BLE ENTIER

1 tasse farine blanche tamisée
1 c. à thé de soda à pâte
1 c. à thé de crème de tarte
1/2 c. à thé de sel
1 1/4 tasse de farine de blé entier
1/4 tasse de mélasse
2 c. à table de shortening fondu
1/2 tasse de raisins

Tamiser ensemble la farine blanche, le soda à pâte, la crème de tarte et le sel. Ajouter la farine de blé entier. Mélanger le lait et la mélasse et le shortening fondu et refroidir. Faire une fontaine au centre des ingrédients secs, y verser tout à la fois le liquide et délayer vivement, juste assez pour humecter les ingrédients secs.

Le mélange doit être lisse. Ajouter les raisins que vous aurez passer dans la farine avant. Remplir 2/3 des moules à muffins bien graissés et cuire au four chaud 400F 20 à 25 minutes.

Une maman
Bonne chance

Beaucoup apprécier dans la boîte à lunch avec un contenant de lait.

GÉNÉREUX DONATEURS

Mme Marie-Jeanne Sirois

Mme Gemma Bélanger

Mme Hélène Delsar

St-Luc

Mme Marie-Paule Lauzier

Merci!

Jules inc.
Fournier

VAL-BRILLANT

CONTRACTEUR

GENERAL

742-3227

TARTE AUX LEGUMES

Fonc de tarte ordinaire à la farine de blé entier.

375 ml brocoli en morceaux
375 ml de choux-fleur
250 ml de carottes tranchées
350 ml de champignons frais tranchés
15 ml de beurre ou margarine ou huile
50 ml de farine de blé entier
250 ml de lait
Sel, poivre et thym
250 ml de fromage suisse ou cheddar rapé
25 ml de graine de césame
(facultatif)

Cuire les légumes à la vapeur ou dans l'eau salé jusqu'à tendre mais ferme, égouter et laisser refroidir, déposer dans la tarte non cuite. Faire sauter les champignons dans la c. à table de beurre, ajouter la farine et cuire 30 secondes, ajouter le lait amener à ébullition et cuire 2 minutes en brassant continuellement.

Retirer du feu ajouter les assaisonnements et la moitié du fromage et remuer jusqu'à ce soit lisse et verser sur les légumes et saupoudrer du reste du fromage. Cuire à 425 F pendant 20 minutes.

Nicole Côté
Bonne chance

DÉPANNEUR

MADELEINE R. LAVOIE

Viande froide, fruits, légumes,
bière, vin, cartes de souhaits,
cadeaux, films, articles divers,
articles scolaires.

742-3322

OUVERT DE 8h00 a.m. à 10h00 p.m.
62 St-Pierre est, VAL BRILLANT, QC

Spéciaux et
du mer
au samedi inc
Spécia
Toute coupe

RICHE

MARCHE

Bière e

742-3

5, rue St-Pi

Val-Br

Cté Ma

P.

OBJET à VI

LOCA

Tarifs: \$1.00 po
\$2.00 po

s'adresser :

Mme Franco

742-3

Petites nouvelles, petites annonces...

NOUVELLES:

Décès: Dans la nouvelle du cédès de M. Philippe D'Amours du journal de février, j'ai oubliée le nom de M. Léon D'Amours de notre paroisse qui était lui aussi le frère du défunt. Je m'excuse auprès de M. D'Amours et la famille.

- A l'hôpital d'Amqui est décédée le 11 mars 1986, Mme Antoinette Roy 83 ans 11 mois de Ste-Irène épouse de feu M. Léonidas St-Amand autrefois de Val-Brillant, inhumée à Val-Brillant.

- A l'hôpital d'Amqui est décédé le 15 mars 1986 M. Arthur Dechamplain 70 ans 11 mois époux de Mme Antoinette Jalbert de Lac-Humqui. Il était le père de M. Fernand Dechamplain de notre paroisse.

- A Québec est décédé le 17 mars 1986, M. Philippe Bélanger 80 ans 11 mois, époux de feu Mme Blanche Fournier. Il était le frère de M. Joseph-Jean Bélanger de notre paroisse.

Sincères condoléances aux familles éprouvées

Naissances: Dany-Patrick né le 9 février 1986, fils de M & Mme André Bélanger (Francine Leblond). Parrain M. Simon Bélanger frère du bébé, marraine pas encore déterminée.

-Simon-Pierre né le 6 mars 1986 fils de M & Mme René Michaud (Sylvie Gagnon). Parrain et marraine M & Mme Laurent Michaud grands-parents de l'enfant.

Félicitations aux heureux parents

ANNONCES:

Réparations: A partir du 1er mai 1986, je ne ferai plus de réparations de: chaussures, lingeries, etc. Cécile B. Tél.: 742-3518

Pensée: "La réussite n'est pas la chance, c'est de la persévérance".



Station Service
NORMAND GAGNÉ ENR.
Val-Brillant
742-3814

Venez voir nos nouveaux
prix de l'essence

CANTINE «LA PAYSANNE»

SPÉCIALITÉS:

- SOUS-MARIN
- POUTINE

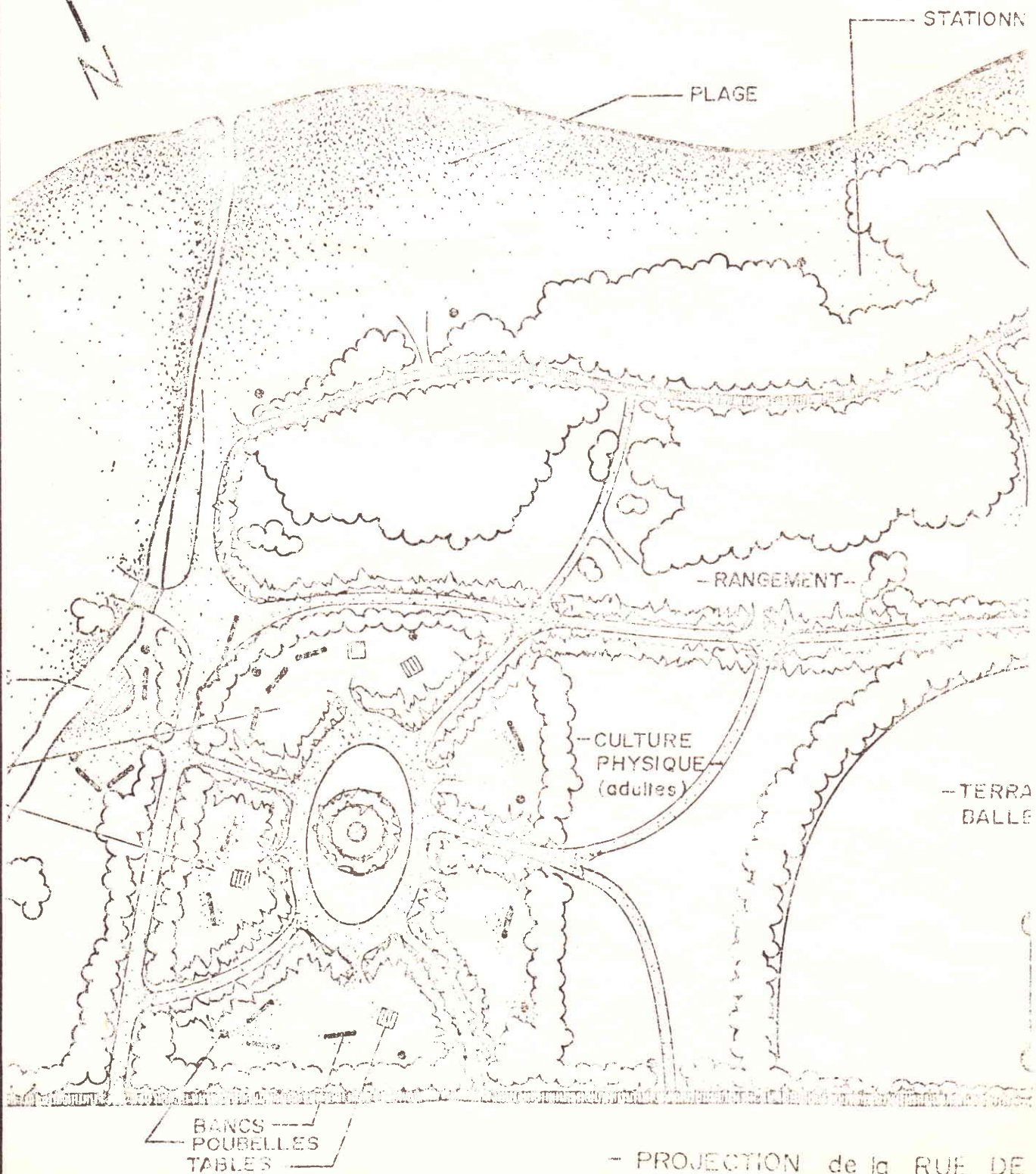
HEURES D'OUVERTURE:

DIM. AU JEU.: DE 10H00 À 1H00 AM
VEN. ET SAM.: DE 10H00 À 2H00 AM

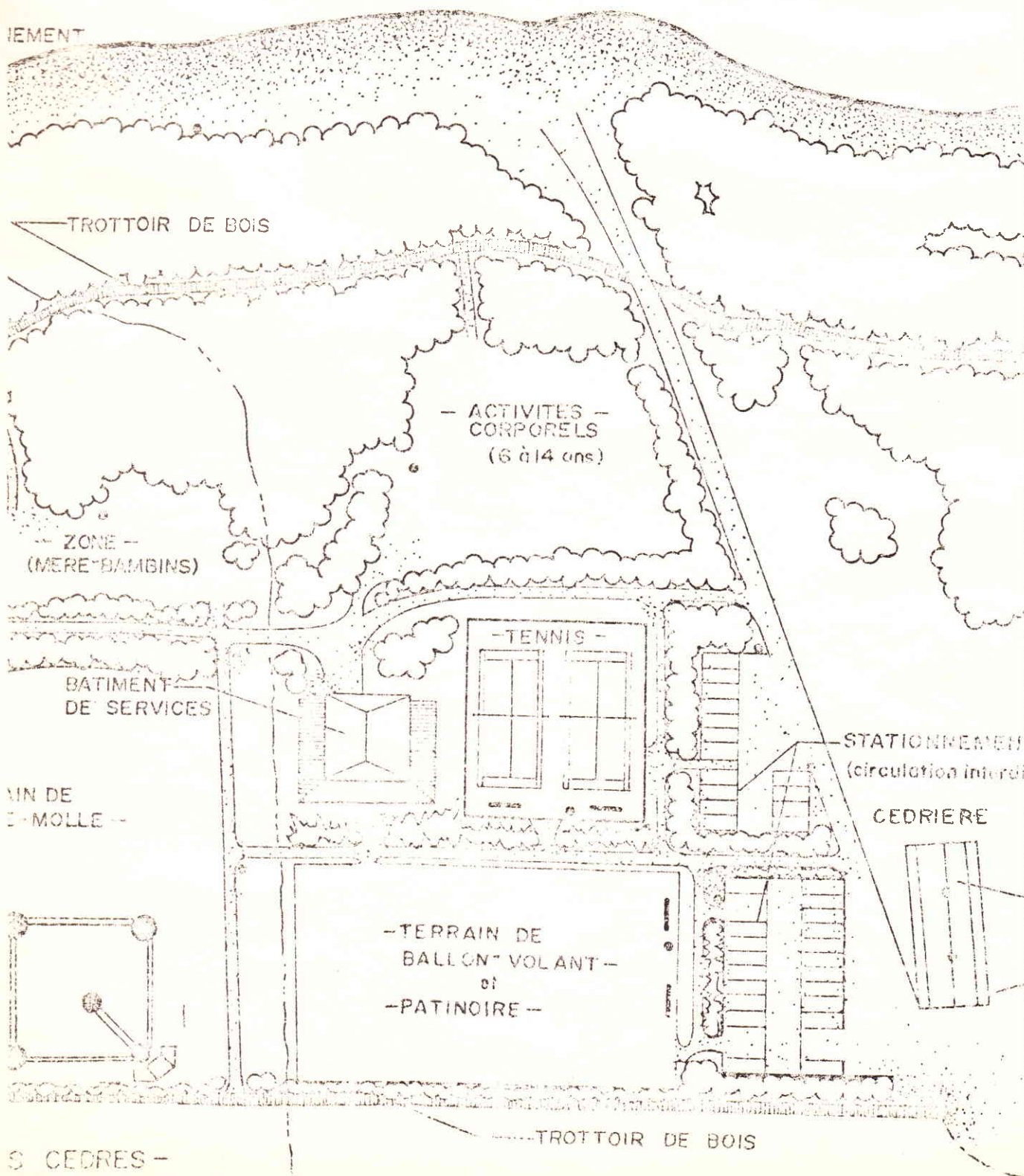
ROUTE 132 OUEST
VAL-BRILLANT
742-3422

Parc municipal

Projet de parc municipal situé à l'ouest de la Cédrière. Plan préparé par Chantale Berubé dans le cadre du projet "Mise en valeur du potentiel du Lac Matapédia" patronné par Tourmat



EMENT



15 avril 1986 LE PIERRE-BRILLANT



Allier environnement et création d'emplois:

LE RECYCLAGE, UNE SOLUTION JEUNE

Depuis une dizaine d'années, une partie de la jeunesse québécoise mène un combat dont plusieurs prévoyaient l'issue perdue d'avance. Le combat des "3R". Leurs adversaires, les pouvoirs publics (provinciaux, municipaux) et chacun de nous qui sommes esclaves de nos vieux réflexes d'abondance.

La bataille des 3R, la récupération, le recyclage et la réutilisation des déchets domestiques de papier, de verre et de carton, est en voie d'être gagnée. C'est en fait un des rares exemples où la détermination des jeunes du Québec amène, lentement il est vrai, la société et ses décideurs à adopter de nouvelles valeurs, à poser des gestes concrets.

Plus qu'une loi, c'est un projet collectif

Depuis 5 ans, 150 municipalités du Québec ont connu des expériences de recyclage. Une trentaine de villes bénéficient d'un service public de collecte des déchets secondaires (papier, verre, carton) que ce soit par dépôt ou porte-à-porte. La récupération n'est plus une utopie, elle entre dans nos moeurs.

"Quand quelqu'un fait le tri de ses déchets domestiques pour la récupération, il crée des emplois, protège les ressources naturelles et participe à un geste collectif."

Et chantale Rouleau, 25 ans, coordonnatrice d'Ennervie ajoute: "Ce n'est pas une loi qui peut faire ça, il faut développer une conscience collective."

C'est par le moyen des organisations communautaires que les jeunes ont pu passer à l'action. Ces 18-30 ans qui se sont succédés au fil des ans proviennent de deux horizons. Ceux qui y ont été venus pour le projet environnemental et les jeunes chômeurs préoccupés de leur gagne-pain.

"Les récupérateurs communautaires, on a toujours eu deux préoccupations majeures. Faire avancer le dossier de la récupération et offrir un plateau de travail formateur pour les jeunes et les clientèles défavorisés au niveau de l'emploi."

À force d'acharnement

Les jeunes récupérateurs sont regroupés à travers 45 organismes de récupération communautaires, à but non-lucratif. Sans aucune reconnaissance officielle avant 81, en jonglant avec les programmes de création d'emplois, ils ont fait la preuve de la rentabilité - économique et environnementale - de la récupération et du recyclage des déchets domestiques.

Chantale Rouleau a le sourire aux lèvres lorsqu'elle songe à tous les épithètes qu'on leur a accolés. "Pour nous remonter le moral parce qu'ils n'avaient pas d'argent à nous donner, les fonctionnaires nous rassuraient en disant que nous étions des fonceurs, des pionniers dans le domaine."

Sûrement faut-il être jeune pour faire ce qu'ils font, Jean Blais de la direction de la recherche et des politiques du ministère de l'Environnement du Québec (MENVIQ) témoignait l'an dernier de la "persévérance", de "l'acharnement" des jeunes récupérateurs communautaires. Il parlera même d'une

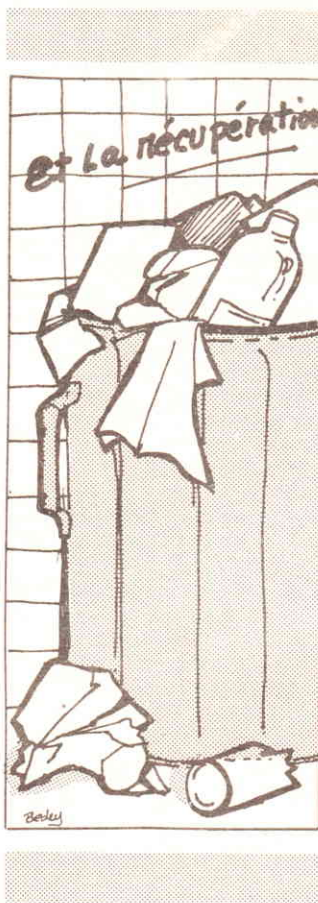
"performance qui force l'admiration".

Pour motiver ce dynamisme, il faut des victoires. "Il faut voir la participation à nos programmes" lance Chantale qui s'anime. "Des activités pédagogiques s'implantent dans les écoles, le nombre des centres de dépôt augmente." Ces réalisations concrètes, locales, font maintenant tache d'huile. Un rapport de la communauté urbaine de Québec conclue à la rentabilité de la cueillette sélective. Montréal vient de mandater un comité pour étudier la gestion de ses déchets.

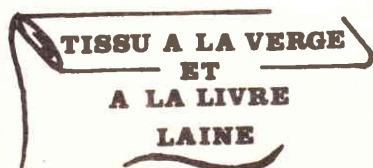
Se recycler ou être récupéré

Les temps changent et "les récupérateurs communautaires devront se recycler avant d'être récupérés". C'est l'ajustement que sert Chantale Rouleau aux groupes de récupération. Pour la plupart d'entre eux, "le projet pilote est devenue une petite PME qu'il faut apprendre à gérer. Le gouvernement y va maintenant de ses politiques et veut rationaliser le développement du secteur. Les entrepreneurs privés sont en première ligne pour profiter des fruits semés par d'autres."

"Maintenant qu'on a fait le travail ingrat, on veut nous tasser sur la bande" constate Chantale. Ils ont sensibilisé, inventé et implanté des structures de récupération. Ils ont créé des emplois, une nouvelle industrie. Le projet de société de ces jeunes: transformer l'actuelle société de consommation en une société de conservation.



Mme Armand D'Amours



VAL-BRILLANT 742-3490



TEL.: 742-3259

ANDRÉ D'AMOURS ENR.

ENTREPRENEUR ELECTRICIEN
Spécialité: Chauffage Electrique
Installations de tous genres

11, ST-MICHEL
VAL-BRILLANT, P.Q.
G0J 3L0
C.P.: 216



LES ENTREPRISES BENOÎT D'AMOURS ENR.

CONSTRUCTION & RÉNOVATION
MENUISERIE GÉNÉRALE - POSE DE CÉRAMIQUE

87 ST-PIERRE
VAL-BRILLANT

742-3883

Acceptez la Responsabilité d'être un Dirigeant

Pensez Leadership

"Il n'est pas donné à tous les communs mortels de prendre la direction d'un groupe; au sein du Lionisme, chacun des membres en a un jour ou l'autre la possibilité."

*Melvin Jones, Fondateur
Lions Clubs International*

Le nouveau membre du Lionisme n'est plus un simple spectateur. Il fait partie d'une équipe. Vous découvrirez qu'un Lion se sent honoré de servir. La joie d'aider son prochain, l'amitié des membres du club, la satisfaction du travail bien fait et le développement de vos qualités de dirigeant ne sont que quelques-unes de joies qui vous seront offertes. Participez aux activités de votre Club et ces joies seront vôtres.

Comment utiliser au maximum vos qualités de Leader

Vous êtes encouragé à considérer votre Lions Club comme un terrain d'entraînement. Voici quelques conseils qui pourront vous être utiles:

- *Familiarisez-vous avec le Lionisme
- *Lisez les imprimés joints à la trousse de nouveau membre
- *Acceptez les responsabilités qui vous sont offertes
- *Participez activement
- *Accomplissez au mieux votre tâche
- *Recherchez les responsabilités au sein de votre club
- *Assistez aux réunions statutaires et sociales de votre club
- *Suivez l'exemple des meilleurs dirigeants de votre club
- *Exprimez votre désir d'assumer un poste comportant des responsabilités

Reconnaissance au sein du Lionisme

A l'intérieur du Lionisme, il vous sera possible de progresser du niveau de votre Club au niveau de District jusqu'au niveau International. Chaque étape offrira ses joies et ses difficultés.

Vous commencez par être membre d'un comité, puis...

Au niveau du Club—

Président de Commission du Club
Membre du Conseil d'Administration du Club
Chef du Protocole
Animateur
Trésorier
Secrétaire
Vice-Président
Président

Au niveau du District—

Président de Commission de District
Président de Zone
Vice Gouverneur de District
Gouverneur de District

Au niveau International—

Directeur International

Vice Président International

Président International

Vous pouvez commencer à servir dès aujourd'hui. Il n'en tient qu'à vous et à votre foi dans les objectifs du Lionisme de saisir l'occasion qui vous est offerte.

Renseignez-vous sur votre Club

Posez des questions:

- *Sur l'historique de votre club et ses projets
- *Sur le fonctionnement et les buts de ses Commissions
- *Sur l'importance de votre assiduité aux réunions et les moyens de compenser pour les absences
- *Puis-je inviter des amis aux réunions
- *A quoi sert l'argent des cotisations
- *Quelles sont les conditions à remplir pour devenir membre
- *Les Lions organisent-ils des Conventions? Comment puis-je y participer?
- *Quand le programme d'initiation du nouveau membre a-t-il lieu?
- *Quel rôle joue le club dans l'organisation de Lions International?

La Responsabilité du parrain envers vous

Un membre du Club vous a demandé de faire partie de l'Association, il devient par là-même votre parrain. Sa fonction ne se borne pas à remplir une demande et à la soumettre au Président de la Commission des Effectifs. En acceptant d'être votre parrain, il accepte aussi les responsabilités suivantes:

- *S'assurer que la cérémonie de votre intronisation a été suffisamment solennelle pour que vous soyez fier d'appartenir à votre Club.
- *Vous faire sentir utile et bienvenu dès que vous porterez l'insigne Lions.
- *Vous présenter à tous les membres du Club et s'assurer que vous connaissez bien les fonctions des différents officiels du Club.
- *Vous accompagner aux tout premiers réunions
- *Vous aider à bien connaître la Constitution et les Statuts du Club
- *Rappeler aux officiels qu'ils ont le devoir de vous confier des tâches qui feront de vous un Lion actif immédiatement.
- *Répondre à toutes vos questions en ce qui concerne le Club ou le Lionisme en général.
- *Vous encourager à parler de vos difficultés afin d'en trouver la solution plus rapidement.
- *Vous aider à mettre en valeur vos qualités de "leader"

Quand? Maintenant?

Votre Lions Club veut faire de vous un dirigeant; il vous y aidera en vous offrant les occasions d'agir. Il n'en tient qu'à vous de développer vos facultés tout en servant le Lionisme. Votre dévouement, votre enthousiasme, vos qualités d'animateur et de dirigeant seront vite reconnus et récompensés.



LE CENTRE DE JOUR

Bonjour,

Il me fait plaisir de venir répondre ici à une invitation à l'effet de vous informer du service dispensé par le C.L.S.C. de la Vallée, qui est le Centre de Jour pour personnes handicapées.

Tout d'abord, une mise au point:

Auparavant, lorsqu'il était à l'état de projet, on l'appellait le "C.A.R." pour centre d'accueil de réadaptation, mais, comme cette appellation de centre d'accueil fait référence à une ressource d'hébergement, il devient donc convenu de parler d'un centre de jour de réadaptation puisqu'il s'agit d'un service d'activités de jour.

Qu'est-ce qu'on y fait?

Les activités sont variées mais elles se regroupent au quatre blocs que je vous décris brièvement. Premièrement, l'alphabétisation où chaque personne travaille selon son degré d'apprentissage, par exemple apprendre à manipuler de l'argent, à téléphoner, à additionner, soustraire, améliorer sa lecture, à mieux écrire, à reconnaître certains symboles sociaux. Puis, le bloc Travail en Atelier dont l'objectif est d'améliorer ses habilités manuelles et de se valoriser en constatant tout ce dont on est capable de faire. On y fabrique divers objets pratiques à partir de techniques variées: on met l'accent sur la réactivité. Vient ensuite le bloc Motricité; on apprend à mieux connaître son corps

on le fait travailler, on l'assoupli, on travaille la mémoire, la rapidité, l'esprit d'équipe. Le dernier bloc et non le moindre, Autonomie intégration. C'est à l'intérieur de ce bloc que l'on fait les apprentissages pratiques établis selon le plan d'intervention individualisé de la personne; apprendre à utiliser divers appareils ménagers, à améliorer ses soins personnels, à prendre certaines responsabilités dans la routine journalière du centre, etc. La dimension intégration demeure celle où nous avons encore le plus à travailler. C'est cette tâche, entre autres, que le centre bénéficiera bientôt d'une ressource du C.A.R. Villa de l'Essor de St-Anaclet. Le rôle de cet éducateur-agent d'intégration sera de voir à l'intégration socio-professionnelle des personnes; par exemple cela peut vouloir dire qu'il aura à planifier des stages de formation dans la communauté, où les stagiaires pourront développer leurs compétences et prendre certaines expériences de travail.

Si vous désirez de plus amples informations concernant ce service pour personnes handicapées adultes, n'hésitez pas à me contacter; il me fera plaisir de répondre à vos interrogations.

AUREVOIR!

Claire Tremblay
éducatrice spécialisée

Centre de Jour, (C.L.S.C.)

Téléphone: 629-2205 ext. 30

LE PIERRE- BRILLANT

Ceux et celles qui sont intéressés à se procurer une collection presque complète du Journal local "Le Pierre Brillant", quelques séries sont présentement disponibles. Au coût de 5.00\$ la collection, la période couverte d'une telle série s'étant de 1980 à 1986. Contactez Elisabeth Lévesque au 742-3581



Guylaine Tremblay

Reine du

carnaval 1986



Denise Pigeon Reine 1985 couronnant Guylaine Tremblay
notre nouvelle Reine 1986



SENI



FERNAND CÔTÉ

ÉPICERIE LICENCIÉE

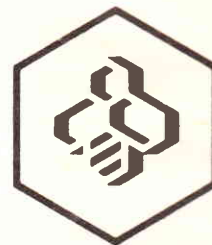
BOUCHERIE

742-3281

VAL-BRILLANT

SERVICES OFFERTS

- Club vidéo
- Location laveuse à tapis
- Service de photocopie
- Préparation de buffet froid pour toute activité
- Grande variété de produit maison
 - Sous-Marin
 - Pizza
 - Sauce à spaghetti
 - Creton
 - Cipaille
 - Poulet BBQ
 - Pâte à la viande



la
caisse populaire
de
val-brillant

CHARPENTERIE
MENUISERIE



88 Rte 132
VAL-BRILLANT

Tél: 742-3736

9

ST-PIERRE OUEST

VAL-BRILLANT

742-3271